MATRIZ DE PROPÓSITOS PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO:

DISEÑANDO MI PRIMERA CASA CON SKETCHUP / FORMATO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***GRADO DE ESTUDIO*** | ***TERCERO*** |  |
|  | |
| ***Sector Económico*** | | ***Información y Comunicaciones*** |
| ***Familia Productiva*** | | ***Tecnología de la Información y Telecomunicaciones*** |
| ***Actividad Económica*** | | ***Programación Informática y Actividades conexas*** |
| ***Referente*** | | ***Fascículo de orientación para el uso, de software sketchup, en la especialidad de diseño arquitectónico - DES*** |
| ***Currículo de Secundaria*** | | ***Programa Curricular de Educación Secundaria / CNEB*** |
| ***Nombre de la Matriz de Propósitos Asociado a la Actividad Económica*** | | ***Diseño digital Arquitectónico Básico*** |
| ***Especialidad*** | | ***Informática*** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competencia de Área** | **Gestiona proyectos de emprendimiento económico y social** | | | |
| **Capacidad** | **Desempeño** | | | |
| **1. Crea propuestas de valor** | 1.1. Selecciona en equipo necesidades o problemas de un grupo de usuarios de su entorno para mejorarlo o resolverlo a partir de su campo de interés. Determina los principales factores que los originan utilizando información obtenida a través de la observación y entrevistas grupales estructuradas. | | | |
| 1.2. Diseña alternativas de propuesta de valor creativas e innovadoras que representa a través de prototipos, y la valida con posibles usuarios incorporando sugerencias de mejora. Determina la propuesta de valor en función de implicancias éticas, sociales, ambientales y económicas. | | | |
| 1.3. Determina los recursos que se requiere para elaborar una propuesta de valor y genera acciones para adquirirlos. Formula un plan de acción para elaborar la propuesta de valor considerando alternativas de solución ante contingencias o situaciones imprevistas. | | | |
| **2. Aplica habilidades técnicas** | Selecciona procesos de producción de un bien o servicio, y emplea habilidades técnicas pertinentes y las implementa siendo responsable con el ambiente, usando sosteniblemente los recursos naturales y aplicando normas de seguridad en el trabajo. |  |  | |
|  | |
|  |  | |
|  | |
|  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |
|  |  | |
|  |  |  | |
|  |
|  |
|  |  |  | |
|  |
|  |
|  |  |  | |
|  |  |  | |
|  |  | |
|  |
| **3. Trabaja cooperativamente para lograr objetivos y metas** | 3.1. Planifica las actividades de su equipo en un clima de diálogo y respeto hacia las ideas y opiniones de los demás. Asume con responsabilidad su rol y colabora con las tareas de sus compañeros compartiendo información, estrategias y recursos para el logro del objetivo común. | | | |
| **4. Evalúa los resultados del proyecto de emprendimiento** | 4.1. Elabora y aplica instrumentos de recojo de información en función de indicadores que le permitan mejorar la calidad del producto o servicio, y la eficiencia de los procesos. | | | |
| 4.2. Elabora y aplica instrumentos de recojo de información determinar los beneficios o pérdidas económicas, impacto social y ambiental generado por el proyecto para incorporar mejoras. | | | |
| **Competencia Transversal** | **Gestiona su aprendizaje de manera autónoma** | | | |
| **Capacidad** | **Desempeño** | | | |
| Define metas de aprendizaje | AU.1. Determina metas de aprendizaje viables sobre la base de sus potencialidades, conocimientos, estilos de aprendizaje, habilidades y actitudes para el logro de la tarea simple o compleja, formulándose preguntas de manera reflexiva y de forma constante. | | | |
| Organiza acciones estratégicas para alcanzar las metas | AU.2. Organiza un conjunto de acciones en función del tiempo y de los recursos de que dispone para lograr las metas de aprendizaje, para lo cual establece un orden y una prioridad en las acciones de manera secuenciada y articulada | | | |
| Monitorea y ajusta su desempeño durante el proceso de aprendizaje | AU.3. Revisa de manera permanente las estrategias, los avances de las acciones propuestas, su experiencia previa y la priorización de sus actividades para llegar a los resultados esperados. Evalúa los resultados y los aportes que le brindan sus pares para el logro de las metas de aprendizaje | | | |
| **Competencia Transversal** | **Se desenvuelve en entornos virtuales generados por las TIC** | | | |
| **Capacidad** | **Desempeño** | | | |
| Personaliza entornos virtuales | TIC 1. Establece búsquedas utilizando filtros en diferentes entornos virtuales que respondan a necesidades de información. | | | |
| Gestiona información del entorno virtual | TIC 2. Clasifica y organiza la información obtenida de acuerdo con criterios establecidos y cita las fuentes en forma apropiada con eficiencia y efectividad. | | | |
| Interactúa en entornos virtuales. | TIC 3. Diseña objetos virtuales cuando representa ideas u otros elementos mediante el modelado de diseño. Ejemplo: Diseña el logotipo de su proyecto de emprendimiento estudiantil. | | | |
| Crea objetos virtuales en diversos formatos | TIC 4. Aplica funciones de cálculo cuando resuelve problemas matemáticos utilizando hojas de cálculo y base de datos. | | | |
| **Enfoque transversal** | **Valores** | | | **Actitudes** |
| Enfoque de derechos | Diálogo y concertación | | | Disposición a conversar con otras personas, intercambiando ideas o afectos de modo alternativo para construir juntos una postura común. |
| Enfoque inclusivo | Respeto a las diferencias | | | Reconocimiento al valor inherente de cada persona y de sus derechos, por encima de cualquier diferencia |
| Enfoque Intercultural | Justicia | | | Disposición a actuar de manera justa, respetando el derecho de todos, exigiendo sus propios derechos y reconociendo derechos a quienes les corresponde. |
| Enfoque de igualdad de genero | Empatía | | | Reconocimiento al valor inherente de cada persona, por encima de cualquier diferencia de género. |
| Enfoque ambiental | Justicia y solidaridad | | | Disposición a evaluar los impactos y costos ambientales de las acciones y actividades cotidianas, y a actuar en beneficio de todas las personas. |
| Enfoque de orientación al bien común | Responsabilidad | | | Disposición a valorar y proteger los bienes comunes y compartidos de un colectivo. |
| Enfoque de búsqueda de la excelencia | Flexibilidad y apertura | | | Disposición para adaptarse a los cambios, modificando si fuera necesario la propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, información no conocida o situaciones nuevas. |
| **Habilidades blandas de emprendimiento** | **Actitudes de emprendimiento observables** | | | |
| Ética | Su honradez y sinceridad proporcionan confianza a los demás | | | |
| Es capaz de admitir sus propios errores y no dejan de señalar las acciones poco éticas de los demás | | | |
| Adopta posturas firmes y fundamentadas en sus principios aunque resulten impopulares | | | |
| Iniciativa | No duda en saltarse las rutinas habituales cuando sea necesario para llevar a cabo el trabajo | | | |
| Persigue los objetivos más allá de lo que se requiere o se espera de ellas | | | |
| Moviliza a otros a emprender esfuerzos desacostumbrados | | | |
| Creatividad | Desafía las prácticas convencionales buscando encontrar mejores formas de hacer | | | |
| Utiliza diferentes puntos de vista para resolver un problema | | | |
| Busca nuevas ideas de otras fuentes para resolver un problema | | | |
| Perseverancia | Mantiene la serenidad en situaciones difíciles | | | |
| Mantiene su ritmo de trabajo cuando las cosas no salen como se había pensado | | | |
| No se desanima, al contrario tiene una actitud positiva en situaciones difíciles o de fracaso | | | |
| Asume riesgos | No vacila en afrontar metas desafiantes y en asumir riesgos calculados | | | |
| Enfrenta desafíos con una actitud positiva | | | |
| Recaba la información necesaria para reducir la incertidumbre | | | |
| Adaptabilidad | Maneja adecuadamente las múltiples demandas, reorganizan prontamente las prioridades y se adaptan rápidamente a los cambios | | | |
| Adapta sus respuestas y tácticas a las circunstancias cambiantes | | | |
| Su visión de los acontecimientos es sumamente flexible | | | |
| Liderazgo | Promueve y dirigen el trabajo en equipo | | | |
| Articula y estimula el entusiasmo en los demás por los objetivos compartidos y los implica en las tareas | | | |
| Maneja habilidades de comunicación y negociación | | | |
| Confianza en sí mismo | Puede expresar puntos de vista impopulares y defender sin apoyo de nadie lo que consideran correcto | | | |
| Asume decisiones importantes a pesar de la incertidumbre y las presiones | | | |
| Asume sus responsabilidades ante el fracaso y vuelven a empezar | | | |